CENTRE HOSPITALIER
CHÂTEAUBRIANT · NOZAY · POUANCÉ

Index égalité professionnelle

Résultats 2026

Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes (fonctionnaires et praticiens hospitaliers)	37/40
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes (agents contractuels et praticiens contractuels)	27/30
Ecart de taux de promotion de corps entre les hommes et les femmes	0/10
Ecart de taux de promotion de grade entre les hommes et les femmes	5/10
Note finale	69/100

Réduire l'écart constaté

Plan d'action

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION
sur les droits de chacun, indépendamment du sexe (temps partiel, autorisations exceptionnelles d'absences etc.)

VIGILANCE SUR LES ASTREINTES
Les femmes médecins réalisent moins d'astreintes → vérification auprès de chaque service qu'il s'agit bien d'une négociation souhaitée par elles

ALIGNEMENT DES SALAIRES
En cas de négociation contractuelle validée, poursuite de l'alignement sur les autres profils équivalents

EVOLUTION DE GRADE/CORPS
Réalisation d'un diagnostic des avancements, suivi de l'égalité des parcours de carrière et accompagnement ciblé des agentes pour l'accès aux grades supérieurs